



# **REVENDICATIONS FO**

## **NAO 2024**

### **SEPARATION DE L'AUGMENTATION ET DU PROGRAMME SOCIAL**

#### **AUGMENTATION DES SALAIRES ET DES PRIMES**

La direction doit répondre aux attentes des salariés, avec une augmentation des salaires prenant en compte l'évolution de l'inflation, mais aussi des mesures permettant l'amélioration du pouvoir d'achat des salariés.

- **Augmentation générale des salaires**

6% minimum pour **Employés, Maitrises et Cadres**. Nous devons rendre le métier de préparateur de commande attractif.

Pas d'augmentation en masse pour les Maitrises et Cadres.

- **Rétroactif au 1er janvier 2024.**

- Clause de revoyure si dérapage de l'inflation de 2% en Juin

- **Harmonisation du salaire des chauffeurs sur tous les entrepôts**

- **Augmentation prime de transport** : à hauteur de 12% (Montant perdu sur la RSA sur le carburant avec tous les magasins qui passent en location gérance)

- **Ticket Restaurant :**

Augmentation de la participation employeur

- Prime de panier +6%
- Ticket restaurant +6%
- Participation à la cantine +6%
- Laisser le choix entre le panier et le ticket restaurant

- **Indemnité forfaitaire représentative des frais d'entretien des vêtements de travail**

Pas d'augmentation depuis janvier 2016 : **Ouverture de négociation.**

- **Prime de Productivité**

25% du  **salaire** sur tous les entrepôts

- **Prime Vacances :**

Revalorisation à 1500€ pour tous.

- **Prime surgelé « Grand Froid »**  
Revalorisation de 14,52€
- **Création d'une prime « Froid positif»**  
5€/Jour
- **Revalorisation de la prime d'astreinte**  
150€
- **Revoir la politique Voyage sur les repas et hébergement**  
Les prix remboursés par la politique voyage ne sont plus en phase avec la réalité.
- **Création d'une prime de production pour les chefs d'équipes**  
Création d'une prime de productivité pour les chefs d'équipes, sur la moyenne de leur équipe.
- **Prise en charge à hauteur de 75% sur les titres d'abonnements aux transports publics.**
- **Prime de partage et de la valeur : 1000 €**

## **Augmentation du pouvoir d'achat**

- **La remise sur achat : Carte Pass**  
Pérennisation du paiement de la carte Salarié + conjoint  
Augmentation de la remise à 15% toute l'année  
Bénéficiaire des 10% supplémentaires sur le mois de décembre et pérennisation.  
Comment faire bénéficier la personne non éligible à la carte pass, des avantages salariés ? Voir une carte de fidélité salarié Carrefour  
Remise dans tous les formats de magasins intégrés et Franchisés pour le carburant.  
Augmenter le plafond à 15000€  
Pris en charge des CDD et des Alternants
- **Monétisation CET** : Pérennisation
- **Mise en place d'une prime de remplacement**
  - Dès le premier jour du remplacement à tous niveaux et pour tout ou partie de son travail (inclus les niveaux 7 et 8)
- **Mise en place d'une enveloppe Booster**
  - Afin de réduire les inégalités de rémunération dans les postes
- **Possibilité de faire des prêts à taux 0% pour l'achat d'une voiture pour venir travailler**

## Récompenser l'ancienneté

- **Le congé supplémentaire d'ancienneté :**

Au bout de 5 ans d'ancienneté : 1 jour  
Au bout de 10 ans d'ancienneté : 2 jours  
Au bout de 15 ans d'ancienneté : 3 jours  
Au bout de 20 ans d'ancienneté : 5 jours  
Au bout de 25 ans d'ancienneté : 6 jours  
Au bout de 30 ans d'ancienneté : 7 jours  
Au bout de 35 ans d'ancienneté : 8 jours

**Des paliers supplémentaires dûs au rallongement du départ en retraite.**

- **Mise en place d'une prime d'ancienneté.**

## Travail et Sante

- Pérennisation des horaires aménagés pour les couples divorcés en garde partagée pendant 6 mois renouvelable chaque année.
- **Evènements familiaux :**
  - 1 journée pour les ALD qui passent des examens médicaux.
- **Suppression du travail du samedi dans tous les entrepôts où cela est possible.**
- Jours d'évènements familiaux supplémentaires quand le lieu de décès > 5000 kms
- **Bornes électriques obligatoires dans tous les parkings.**

## Réduire les inégalités professionnelles

- Passage des Responsables de service en Niveau 6
- Passage de tous les Approvisionneurs en Niveau 6 (Même les 2 salariés en niveau 4)
- Pour les Employé Principaux : Demande d'une ½ RVA suite à leur parcours de chef d'équipe
- Revoir, car inégalités de traitement, les salaires des cellules com.

## Compte Epargne Temps -CET

- **CET employé** : placement de 5 jours RTT/an et 6 CP.



Télécharger l'appli FO Carrefour Supply Chain  
FO toujours plus proche de vous  
C'est tous les jours et dans votre poche

