



Rappel des propositions de la Direction formulées lors des NAO 2026

Jusqu'à **1,30%** d'augmentation pour les Employés et les Agents de maîtrise selon l'ancienneté :

- Augmentation de salaire de **+ 1,10%** pour les **Employés et Agents de Maîtrise avec une ancienneté jusqu'à 15 ans (hors niveaux dits d'Accueil)** :
0,60% au 1er mars et **0,50%** au 1er juillet
- Augmentation de salaire de **+ 1,30%** pour les **Employés et Agents de Maîtrise avec une ancienneté supérieure à 15 ans** :
0,80% au 1er mars et **0,50%** au 1er juillet
- **Pour les Cadres, augmentation garantie du salaire de base de + 1 %** :
0,80% au 1er janvier et de **0,20%** au 1er mai 2026.
- **Revalorisation de la Prime Vacances de + 2%** pour tous les statuts :
 - **soit 1224€ pour les Agents de Maîtrise et Cadres ;**
 - **soit 1071€ pour les Employés**
- **Revalorisation de la prime casse-croûte des chauffeurs** à hauteur de **7,50€** au 1er mars 2026.
- **Intégration** dans la base de calcul de **l'assiette de la PFA de 1/12ème de la valeur du compte de compensation des Agents de Maîtrise payé en décembre.**
- **Mesures RSA** :
 - **Reconduction à 12 %, à 10% sur le numérique et la mobilité douce** du 1er avril 2026 au 31 mars 2027 ;
 - **Reconduction du remboursement** de la cotisation carte PASS.
- **Reconduction du budget Fonds Social de 450 000€**
- **Enveloppe égalité "Femmes-Hommes" de 40 000€**

*Vous avez des questions ?
Vous pouvez contacter :*

**Votre RH ou
votre Manager**